La opaca transparencia de Elena

RTVE se enfrenta a un proceso de selección de personal como no hemos tenido en muchos años para cubrir más de 1000 plazas, unos procesos que servirán de referencia para los que habrá que realizar tras estos para cubrir las plazas que queden vacantes tras las jubilaciones de los compañeros y compañeras que cierren su vida laboral en los siguientes años. Ahora más que nunca RTVE debería ser un ejemplo de transparencia, pero de lo que da muestras esta Presidencia Interina es de una opacidad intolerable en una empresa pública.



Tras la dimisión del que fue director de Recursos Humanos de la Corporación, Pablo Galán, Elena Sánchez prepara su relevo mediante un proceso de selección cuya transparencia brilla por su ausencia. Las bases establecen que todo se va a dirimir en un minúsculo órgano de selección, concretamente de cuatro personas elegidas a discreción por la Dirección Corporativa, sin duda un selecto y muy reservado Club.

De nada ha servido que la Comisión de Auditorías del Consejo de Administración solicitara estar presente en este proceso. Se ha denegado porque no interesan ojos

ajenos ni oídos indiscretos y poco leales a tan selecto Club. Todo está en las manos de Marta Torralbo y de Verónica Ollé, que harán y desharán a su antojo bajo la batuta de Elena Sánchez, cuya miope lupa parece convertirse en fino telescopio cuando se trata de designar para un puesto tan importante a quien se quiere e interesa designar.

Y es que, de hecho, las bases para la selección de este puesto echan un tufillo a traje a medida que tira para atrás, con una serie de requisitos excluyentes que sabrán dirigir muy bien el telescopio de Elena para apuntar directamente a unas coordenadas que ya estarán perfectamente marcadas por la Dirección General Corporativa.

Un proceso para la selección de quien ocupará la Dirección de RRHH que deja claro los oscuros modos de hacer de la Presidenta interina, y que cargándonos de ironía podemos afirmar que llenará de confianza a las muchas personas que en estos momentos estarán poniendo todo su esfuerzo e ilusión en unos procesos de selección para más de 1000 plazas que esperan que sean justos y transparentes. Desde UGT y SI velaremos porque así sea, por mucho que la opacidad de esta Presidenta Interina pueda intentar todo lo contrario.

Desde UGT y SI no ponemos en duda ni cuestionamos que este proceso de selección no esté encuadrado en lo que la ley por desgracia permite para la selección de directivos en RTVE, pero este es un gran ejemplo de la opacidad que no queremos de ningún modo en nuestra radiotelevisión pública, y creemos que es nuestro deber denunciarlo. Es una vergüenza que no se permita al Consejo de Administración participar y velar por la transparencia de este proceso ¿Qué es lo que no quieren que se sepa? ¿Qué es lo que no quieren que se vea? No caben en RTVE este tipo de actitudes ni estas sombras tan espesas para ocultar lo que debería ser limpio y transparente, lo que debería estar a la vista de todas y todos.

1 de marzo de 2023