

NI 37,5 HORAS NI BLOQUEO

Para que le quede claro a todos. A la dirección, a la SEPI y a los sindicatos del BLOQUEO: **NO VAMOS A CONSENTIR QUE NOS QUITEN LA JORNADA DE 35 HORAS NI QUE NO AVANCE EL CONVENIO.**

Les ha faltado tiempo a los del BLOQUEO -CCOO y USO- para echar la lengua a pacer. Después de unos días donde todo el mundo está expectante e ilusionado con lo aprobado en traslados, promociones, cobertura de vacantes, etc. y cuando se habían quedado descolocados en su estrategia de BLOQUEO, les ha venido a ver la dirección con su propuesta de las 37,5 horas. Hy que acabar este convenio sea como sea.

Pero que nadie se preocupe. Sabremos, tal como hemos hecho otras veces, superar este escollo. Sin su ayuda, con el apoyo de los compañeros. En peores circunstancias nos hemos visto y hemos salido adelante. Hay quienes buscamos seguir **AVANZANDO** y hay quienes solo BLOQUEAN.

Desde luego nuestra contrapropuesta a la dirección irá por mantener el actual estatus de las 35 horas de trabajo efectivo. Y aunque no les guste a los del BLOQUEO, seguir negociando el convenio para hablar de disponibilidad y jubilaciones-empleo, es decir, seguir **AVANZANDO.**

Extraños compañeros de cama está haciendo este convenio. Quien nos lo iba a decir, al **SI**, que compartiríamos con UGT estrategia cuando hemos tenido tantas diferencias de origen, método y en modelo de sindicalismo político.

Pero más raro y extraño es ver como los sindicatos del BLOQUEO (CCOO-USO) van juntos. Uno el que representa a los jefes de informativos independientes, puros y plurales, y el otro el que tiene entre sus filas a algunos de los purgados, represaliados, perseguidos y vilipendiados más insignes. A los culpables de todo y del todo según los Cdl de CCOO, incluso de subir las audiencias.

Pero la sesión de ayer no solo nos deparó la propuesta de la dirección, hubo más propuestas. Entre ellas la del sindicato del BLOQUEO USO sobre jornadas de trabajo. Una propuesta onírica y alejada de la realidad, propia de un sindicato que, sin tener responsabilidad alguna para llegar a acuerdos, utiliza a compañeros para que cada uno escriba lo que mejor le parezca, sin tener en

cuenta las circunstancias de una negociación y sin ser conscientes del alcance de la misma. Y así propusieron que se acabase con los pactos de trabajo, que se pagasen las modificaciones del plus de disponibilidad en la entrada a precio de hora extra, pero sin ser consideradas horas extras, etc. Una propuesta “maravillosa” que supondría un encarecimiento exponencial en los costes de producción e internos, y que supondría comernos el presupuesto de programas y personal en menos de tres meses. Una propuesta a la medida de los intereses de MEDIAPRO.

Esta es la inconsistencia de quienes nos vienen dando lecciones en hojas de papel que lo aguantan todo, pero que a la hora de la verdad son incapaces de defender sus propuestas con un mínimo de dignidad.

Estas son las diferencias. Unos **AVANZAMOS**, buscamos soluciones, nos preocupamos por ser coherentes, promovemos más de 300 plazas de promoción, traslados, empleo... Mientras otros se dedican a descalificarnos y a BLOQUEAR todo. Allá ellos.

